



Утверждено.  
Приказ директора школы  
от 29.12.2020 № 3229

# Форма 1

## Сведения о численности педагогических работников в ОО, в том числе прошедших аттестацию в 2020 аттестационном году.

|                                               | Всего в ОО<br>(общее число) |                      |     |     | Количество педагогических работников, прошедших процедуру аттестации в 2020 году |       |                |                     |                |                     |         |                     |
|-----------------------------------------------|-----------------------------|----------------------|-----|-----|----------------------------------------------------------------------------------|-------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|---------|---------------------|
|                                               | Численность<br>ПР           | Из них аттестованных |     |     | Без КК                                                                           | Всего | на высшую к.к. |                     | на первую к.к. |                     | на СЗД  |                     |
|                                               |                             | ВКК                  | ПКК | СЗД |                                                                                  |       | Учитель        | Другие<br>должности | Учитель        | Другие<br>должности | Учитель | Другие<br>должности |
|                                               |                             |                      |     |     |                                                                                  |       |                |                     |                |                     |         |                     |
| Учреждения<br>общего<br>образования:          | 84                          | 18                   | 53  | 3   | 10                                                                               | 19    | 4              | 0                   | 14             | 1                   | 0       | 0                   |
| Педагогические<br>работники                   | 84*                         | 18                   | 53  | 3   | 10                                                                               | 19    | 4              | 0                   | 14             | 1                   | 0       | 0                   |
| Учреждения<br>дополнительного<br>образования: |                             |                      |     |     |                                                                                  |       |                |                     |                |                     |         |                     |
| Педагогические<br>работники                   |                             |                      |     |     |                                                                                  |       |                |                     |                |                     |         |                     |
|                                               |                             |                      |     |     |                                                                                  |       |                |                     |                |                     |         |                     |

Из 84 педагогических работников, 4 человека аттестованы по должности учитель, относящихся к административно-управленческому персоналу (внутреннее совмещение).

**Сведения об аттестованных педагогических работниках ОО**

| Стаж педагогической деятельности | Количество педагогических работников, прошедших аттестацию в 2020 году | Количество/Доля (%) педагогических работников, имеющих (всего в ОО) |          |        | Количество педагогических работников, не имеющих КК* от общего количества педагогов в ОО (чел.) |
|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                  |                                                                        | соответствие занимаемой должности                                   | 1 КК     | ВКК    |                                                                                                 |
| 1                                | 2                                                                      | 3                                                                   | 4        | 5      | 6                                                                                               |
| 0-5                              | 3                                                                      | 0                                                                   | 9/11%    | 0      | 8                                                                                               |
| 6-10                             | 2                                                                      | 0                                                                   | 8/9,5%   | 0      | 0                                                                                               |
| 11-15                            | 0                                                                      | 0                                                                   | 5/6%     | 2/2,4% | 0                                                                                               |
| 16-20                            | 1                                                                      | 0                                                                   | 5/6%     | 1/1,2% | 0                                                                                               |
| 21-30                            | 3                                                                      | 0                                                                   | 8/9,5%   | 6/7%   | 0                                                                                               |
| 30 и более                       | 10                                                                     | 3/3,6%                                                              | 18/21,4% | 9/11%  | 2                                                                                               |
| Итого                            | 19                                                                     | 3                                                                   | 53       | 18     | 10                                                                                              |

\*1) Стаж работы педагогических работников в МАОУ СОШ № 15 составляет менее 2-х лет.

2) Педагогические работники находятся в отпуске по уходу за детьми.

**Сведения об итогах аттестации молодых специалистов в 2020 году**

| Количество молодых специалистов, прошедших аттестацию в 2020 году | Указать численность и % аттестованных от общего количества педагогов в ОО* |      |     |
|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|------|-----|
|                                                                   | соответствие занимаемой должности                                          | 1 КК | ВКК |
| 1                                                                 | 2                                                                          | 3    | 4   |
| 3                                                                 | 0                                                                          | 3    | 0   |

Количество педагогов, являющихся молодыми специалистами, в МАОУ СОШ № 15 составляет 11 человек, из них 2 педагогов – учителя начальных классов, 1 педагог – учитель русского языка и литературы, 1 педагог – учитель математики, 5 педагогов – учителя английского языка, 2 педагога – учителя истории и обществознания.

На всех педагогов, официально подтвердивших статус молодых специалистов, в ОО своевременно был оформлен пакет документов для получения единовременного пособия на обустройство хозяйством в размере, утверждённым Правительством Свердловской области. В Положении об оплате труда МАОУ СОШ № 15 для данной категории педагогов предусмотрено установление повышающего коэффициента 0,2 к окладу, ставке заработной платы, образующего новый размер оклада.

В МАОУ СОШ № 15 для молодых специалистов существует система наставничества, призванная формировать основы профессиональной культуры молодых педагогов. В рамках данной системы через деятельность педагогических лабораторий («Современные образовательные технологии», «Психолого-педагогическое сопровождение»), проблемных групп «Поиск», «Истоки», «Преемственность», деятельность школьных методических объединений организована внутришкольная система повышения квалификации педагогов. Одной из задач системы является актуализация представлений о психолого-педагогических особенностях организации образовательной деятельности, возможностях и условиях использования педагогами современных способов, методик и технологий в работе, адаптированных к конкретным условиям и результатам образования. Формы работы – это расширенные заседания лабораторий, мастер-классы, посещение уроков молодых специалистов и взаимопосещение уроков молодыми специалистами, создание методических разработок, открытая трибуна и готовые педагогические продукты с выходом на диссеминацию опыта. Методы работы различные: беседы, игровые методы, творческие, проблемно-поисковые.

Кроме внутришкольной системы повышения квалификации МАОУ СОШ № 15 предоставляет возможность педагогам посетить дополнительные профессиональные

программы на базе сторонних организаций очно и с использованием ДОТ (в том числе, через внебюджетную деятельность). Ежегодно утверждается единый перспективный план повышения квалификации педагогов.

Среди организационно-содержательных условий, созданных для привлечения молодых специалистов в МАОУ СОШ № 15, следует отметить методическую помощь, которая оказывается педагогам при участии их в конкурсах педагогического мастерства. Так, в 2020г. молодой специалист Шарипова Елена Витальевна, учитель русского языка, под руководством Ошурковой Татьяны Михайловны, заместителя директора по воспитательной работе, успешно приняла участие в городском конкурсе «Калейдоскоп педагогических идей – 2020» и стала призёром.

### **Сведения об участии аттестованных педагогических и руководящих работников в организации профессионально – педагогического взаимодействия в 2020 учебном году**

| Количество аттестованных работников в ОО | Количество/Доля работников, осуществляющих их руководство учебно-исследовательской деятельностью школьников (обучающихся, воспитанников) от общего количества аттестованных (%) | Количество/Доля работников, участвующих в опытно – экспериментальной деятельности, от общего количества аттестующихся (%) | Количество/Доля работников, предоставляющих собственный опыт педагогической общественности от общего количества аттестованных (%) | Количество/Доля работников, принимавших участие в профессиональных конкурсах, от общего количества аттестующихся(%) |                       |                       |
|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
|                                          |                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                           |                                                                                                                                   | муниципального уровня                                                                                               | всероссийского уровня | международного уровня |
| 1                                        | 2                                                                                                                                                                               | 3                                                                                                                         | 4                                                                                                                                 | 5                                                                                                                   | 6                     | 7                     |
| 74                                       | 11*/15%                                                                                                                                                                         | 18**/24%                                                                                                                  | 34/46%                                                                                                                            | 11/15%                                                                                                              | 4/5%                  | 5/7%                  |
|                                          |                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                           |                                                                                                                                   |                                                                                                                     |                       |                       |

\*речь идет о тех педагогах, чья деятельность выходит за рамки школы (осуществляют руководство учебно-исследовательской деятельностью учащихся на городском, областном, всероссийском и международном уровнях);

\*\*педагоги, чья деятельность связана с работой муниципальной творческой лаборатории МАОУ СОШ № 15 «Достижение учащимися качественного образовательного результата в условиях ФГОС ОО через выстраивание внеурочной деятельности и социальное взаимодействие» в рамках программы «Уральская инженерная школа».

### **Структура аналитической информации по результатам аттестации педагогических и руководящих работников**

Управление аттестационными процессами осуществлялось посредством школьной программы управленческих действий по сопровождению педагогических работников МАОУ СОШ № 15 в межаттестационный и аттестационный периоды, утверждённой приказом директора школы от 14.01.13. № 17 (с изменениями и дополнениями).

Реализация основных принципов аттестации открытости и гласности позволила обеспечить право присутствия всех желающих членов педагогического коллектива на защите аттестующимися аналитических отчётов, представлении результатов профессиональной деятельности в межаттестационный период (в том числе с применением дистанционных образовательных технологий), результаты прохождения аттестации отражались на информационном стенде.

Экспертиза результатов профессиональной деятельности за межаттестационный период осуществлялась председателем и членами экспертных комиссий по принципу коллегиальности, обладающих равными обязанностями и правами, осуществляющих коллективное обсуждение результатов, формулировку рекомендации на последующий межаттестационный период.

Комплексная экспертиза результатов профессиональной деятельности педагогических работников была обеспечена через:

- самоэкспертизу педагогами на этапе самооценки перед подачей заявления результатов профессиональной деятельности;
- экспертизу со стороны администрации ОО в межаттестационный период педагога в ходе изучения аттестационного дела и формирования рекомендации на аттестующегося работника в следующий межаттестационный период;
- независимую экспертизу членами экспертной комиссии РГ АК ГО Первоуральск;
- экспертизу членами аттестационной комиссии ОО при проведении аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемых педагогических должностей.

Созданные условия для качественной подготовки, организации и обеспечения основных принципов аттестации ПР в ОО:

Изучены и приняты к исполнению следующие нормативные документы:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014г. № 276;
- Единый квалификационный справочник должностей в разделе «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утверждённый приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 6 октября 2010 г. N 18638;
- Закон Свердловской области от 15 июля 2013 года № 78-ОЗ «Об образовании в Свердловской области» (с изменениями и дополнениями);
- Приказ МОПО СО «Об организации деятельности Аттестационной комиссии Министерства общего и профессионального образования Свердловской области в 2020 аттестационном году»;
- Распорядительные документы, письма Управления образования ГО Первоуральск;
- приказ директора МАОУ СОШ № 15 «О назначении ответственного за организацию аттестации педагогических работников»;

Таким образом, в школе создан и применяется в работе банк нормативных документов, регламентирующих прохождение аттестационных процессов, регулирующих деятельность и ответственность лиц, участвующих в аттестационных процессах.

Относительно **организованных основных мероприятий** по обеспечению работы в плане подготовки к аттестации на уровне МАОУ СОШ № 15 отмечаем:

1. Откорректирована Программа управленческих действий по сопровождению педагогических работников в межаттестационный и аттестационный периоды в части разработки критериев и показателей эффективности её реализации.
2. Своевременно оформлялся пакет документов на аттестующегося работника, осуществлялась регистрация личного заявления педагога.
3. Своевременно осуществлялась загрузка персональных данных педагогов и сведений о прохождении аттестации в комплексную автоматизированную информационную систему КАИС ИРО через автоматизированный сервис «Аттестация».
4. Проведены представления результатов труда за межаттестационный период педагогами в рамках заседаний школьных методических объединений и на совещании при директоре («Реализация профессионального потенциала педагогов в межаттестационный период», март 2020г.) по рекомендациям, данным им в ходе предыдущей аттестации.

Актуализация у аттестующихся знаний содержания нормативных документов по аттестации, организационных оснований аттестации осуществлялась через информационный



стенд, ресурс школьного информационно-библиотечного центра, ресурс школьного сайта, ресурс автоматизированной системы «Сетевой город. Образование», услуги консалтинга со стороны администрации школы.

Большинством педагогов была выбрана такая форма прохождения аттестации, как представление педагогическому сообществу опыта практических результатов своей профессиональной деятельности через защиту аналитического отчета.

Из таблиц выше можно сделать вывод о том, что в МАОУ СОШ № 15 наблюдается положительная динамика роста категорированных педагогов, также педагоги повышают категорию – не имея категории аттестуются на 1КК, с 1КК аттестуются на ВКК.

Таким образом, в школе созданы условия по сопровождению педагогических работников в аттестационный и межаттестационный периоды, направленные на развитие профессиональной компетентности педагогов как условия достижения учащимися образовательного результата.

В 2021 аттестационном году в качестве приоритетных направлений развития кадровых условий обозначены следующие:

1. Продолжить развитие комплекса условий для повышения профессиональной компетентности педагогов.
2. Организовать знакомство педагогов с федеральными и региональными документами по аттестации педагогических работников, своевременно информировать о всевозможных изменениях в порядке аттестации.
3. Продолжить мониторинг результативности профессиональной деятельности педагогов в зависимости от повышения квалификации.
4. Планировать повышение квалификации педагогических работников в межаттестационный период в соответствии с рекомендациями экспертной комиссии, а также в контексте основных направлений развития системы образования, определенных государственной политикой в сфере образования (введение федеральных государственных образовательных стандартов для обучающихся среднего общего образования, использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий и др.).
5. Скорректировать содержание деятельности школьных методических объединений и лабораторий в соответствии с основными направлениями государственной политики в сфере образования.
6. Обратить особое внимание на согласование целей и задач профессиональной деятельности педагогов в межаттестационный период с требованиями ФГОС НОО и ООО, ФГОС ОВЗ к условиям и результату образования учащихся.
7. Обеспечить мотивацию педагогов на участие в индивидуальных и коллективных инновационных актуальных проектах на разных уровнях системы образования (ОО, муниципальном, региональном, федеральном).

Исполнитель: К.С. Семёнова  
Контактный телефон: 63-78-24